

Output fra workshop 3:

Øvelse 1.

Hvad er der allermest brug for at vide?

- *Samhørighed*
- *Respekt for hinandens forudsætninger*
- *Udnyttelse af alles kompetencer*
- *Sikre nødvendig viden om produktionen (produktion med benspark)*
- *Socialpædagogik versus produktion*
- *Hvordan spiller vi hinanden gode*
- *LIGEVÆRD*
- *Fokus på menneskesyn*
- *Kendskab (og ikke hensyn) til alle*
- *Hvordan skabes fællesskabet*
- *Synlig fælles version*
- *Skabe mening i hverdagen og på langt sigt (skaber motivation)*
- *Kommunikation på forskellige måder*
- *Formidling: Hands-on (praktisk og visuelt)*
- *Viden om Handicap*
- *Arbejdsregler/lovgivning*

Overskrift for kursus:

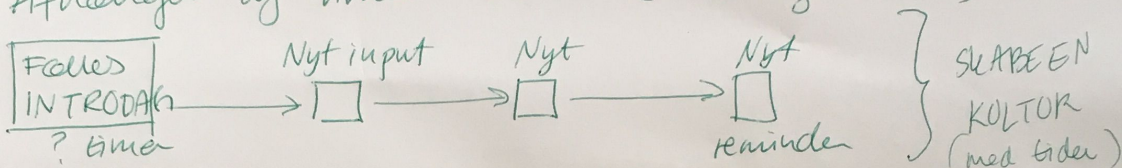
hvordan spiller vi hinanden gode

Kurset henvender sig til (deltagere):

- HELE virksomheden (alle ansatte)
-

Sted og tidspunkt:

Afhænger af virksomheden (de særlige behov)



Kursets indhold (temaer)

1. Materiale/tiden om hvordan man tænder hinandens gnist
2. Icebreakers sjove øvelser der knytter bånd os spiller os gode.
3. Hvordan skaber vi MENING for os selv, hinanden og virksomheden.
4. Kommunikation der spiller os gode - grafisk/praktisk
5. Styrke JEG'et - Balance imellem

~~HELESTE~~
Kendskab
til den
enkelte

JEG'et

Følelse
kvar

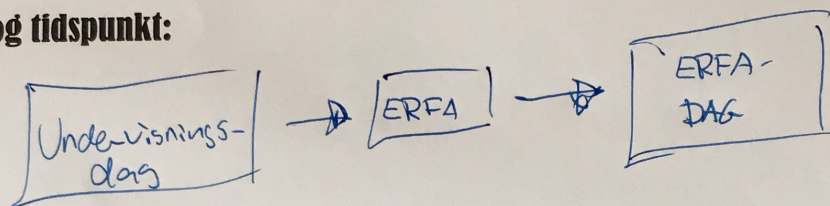
Overskrift for kursus:

Vantager til den socialøkonomiske arbejdsplads

Kurset henvender sig til (deltagere):

- Ledere
- Medarbejdere (fagprofessionelle + pædagogiske)
- "Ordinære virksomheder"
- Frivillige

Sted og tidspunkt:



Kursets indhold (temaer)

- 1.
2. ^{beredighed} KRAV ~~FA~~ Hensyn
3. ^{Funktionsviden} Viden om handicap + arbejdsøgle
4. Samhæng + fælles vision
5. Produktionsvilkår

Overskrift for kursus:

Diagnose viden Funktions viden

Kurset henvender sig til (deltagere):

"Alle" / ordin. ansatte. !!

Sted og tidspunkt:

↓
lokalt

↓
regionalt / netværk.

Kursets indhold (temaer)

1. Hvordan sætte
Mål - Forventninger til indiv./fælles
udvikling

2. Adfærds analyse som redskab
adfærds håndtering
3. (motivering) / (konflikter)

4. "Specifikt" kommunikation

5.

Overskrift for kursus:

Kommunikation

Kurset henvender sig til (deltagere):

Alle

Sted og tidspunkt:

lokalt / netværk

Kursets indhold (temaer)

1. Teori - redskaber
 - Verbalt
 - nonverbalt
 - praksisbaseret
2. særlige "hen syn" (anerkendende)
Ligeværdig
3. Motiverende / inddragende
- 4.
- 5.

Overskrift for kursus:

Love / regler / (rettigheder)

Kurset henvender sig til (deltagere):

Ledelse / ordinært ansatte

Sted og tidspunkt:

Regionalt

alle
↓
lokalt

Kursets indhold (temaer)

1. Beskæftigelseslov - LAB
støtte, mentor
2. SØV-/RSV/Rimelighedskrav
3. Sociallovgivning
4. Overenskomster
5. Lokale ordninger / Samarb. m. kommuner