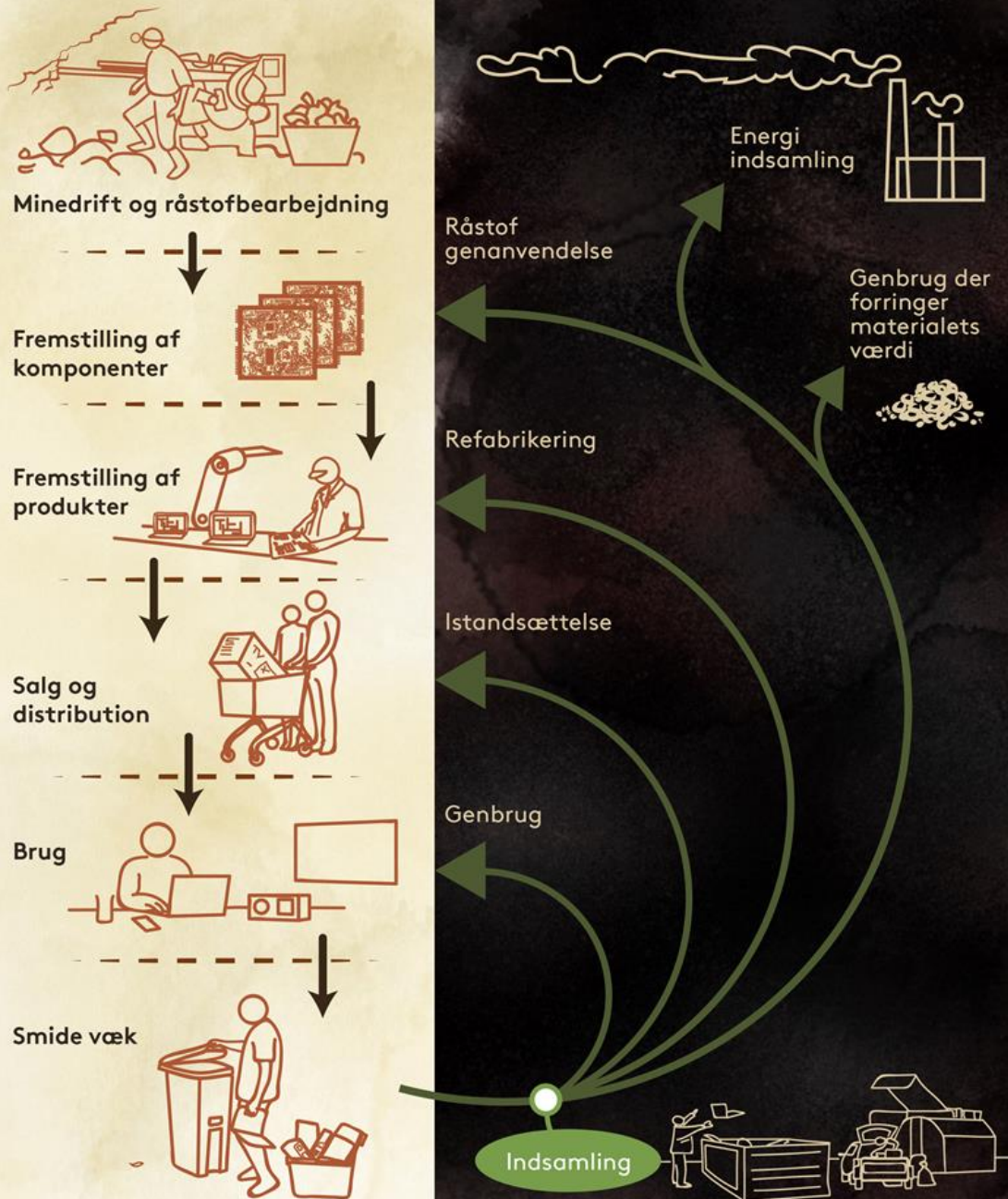


CIRKULÆR ØKONOMI



Hvilke muligheder skaber cirkulær økonomi for det rummelige arbejdsmarked?

17. september 2020 - Bjerringbro

cabi
BEDRE ARBEJDE
TIL FLERE



RUMMELIG i MIDT
LIGE MULIGHEDER FOR ALLE

PROGRAM

12:30 Velkomst og rammesætning ift. cirkulær økonomi og beskæftigelse v. Marie Torp Dandanel, Konsulent, Cabi og Angelika Marning, Udviklingskonsulent, Rummelig imidt

12.45 Hvordan arbejder Grundfos med cirkulær økonomi og beskæftigelse? v. Mogens Lindhard, Global Senior Manager, Social Responsibility, Grundfos

13.05 "Rundvisning" på Grundfos' take back afdeling v. Lars Møgelbjerg, Værkstedsassistent, Grundfos

13.20 Pause

13.30 Arbejdet med cirkulær økonomi i en kommune v. Tine Arensbach, Jobcenterchef og Lasse Steen Christensen, Virksomhedskonsulent, Randers Kommune

14.00 Holmrís B8's erfaringer med cirkulær økonomi og beskæftigelse v. Steffen Max Høgh, CSR Direktør, HOLMRIS B8

14:35 Pause

14:45 Break out: Hvordan kan I arbejde med cirkulær økonomi og beskæftigelse? v. Marie Torp Dandanel, Konsulent, Cabi og Angelika Marning, Udviklingskonsulent, Rummelig imidt

15:10 Opsamling, tak for i dag v. Marie Torp Dandanel, Konsulent, Cabi



Hvem er Cabi?

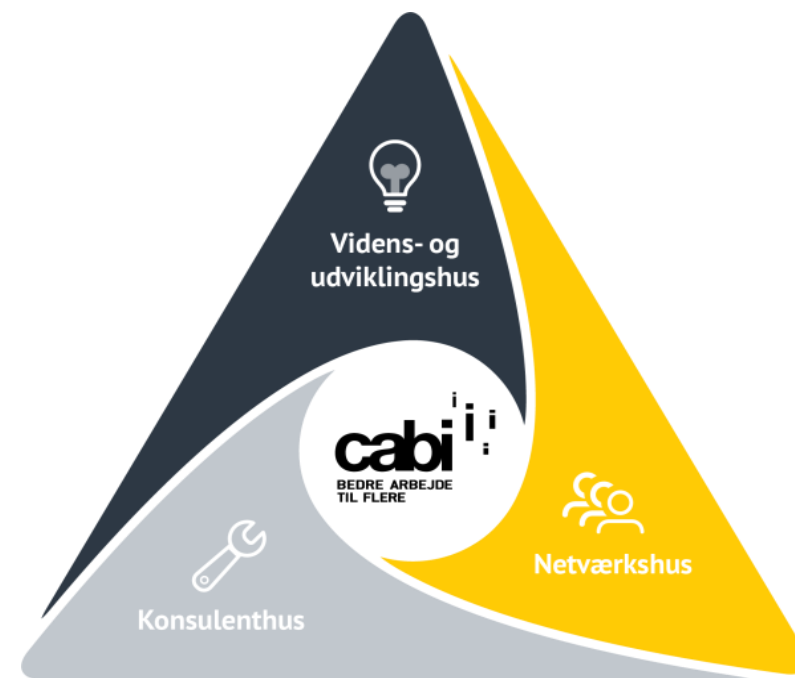
Vi er en selvejende privat non-profit organization, der modtager bevilling fra Beskæftigelsesministeriet.

Vi arbejder for et socialt ansvarligt arbejdsmarked, hvor mennesker og virksomheder lykkes.

Det gør vi ved at stille brugbar viden og værktøjer til rådighed for virksomheder og kommuner, der ønsker at fremme et arbejdsmarked med plads til flere.

Derfor fokuserer vi på:

- Menneskers muligheder for job og uddannelse
- Medarbejderes muligheder for at blive i deres job
- Trivsel og forebyggelse af nedslidning på arbejdsmarkedet.



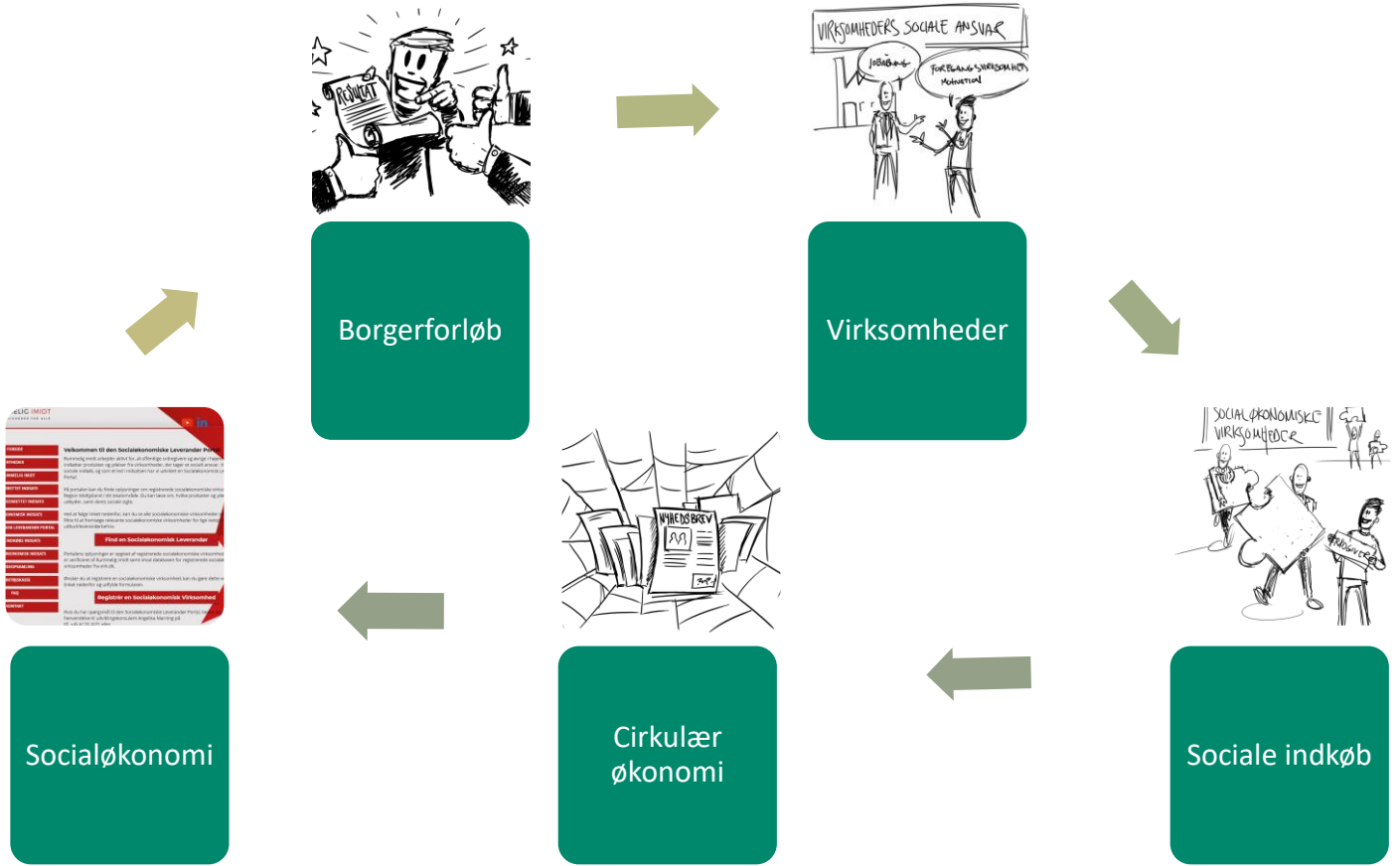
Om Projektet: Regionalt EU-Socialfondsprojekt 2016-2021

Formål:

- At skabe jobåbninger for mennesker på kanten af arbejdsmarkedet

Hovedelementer:

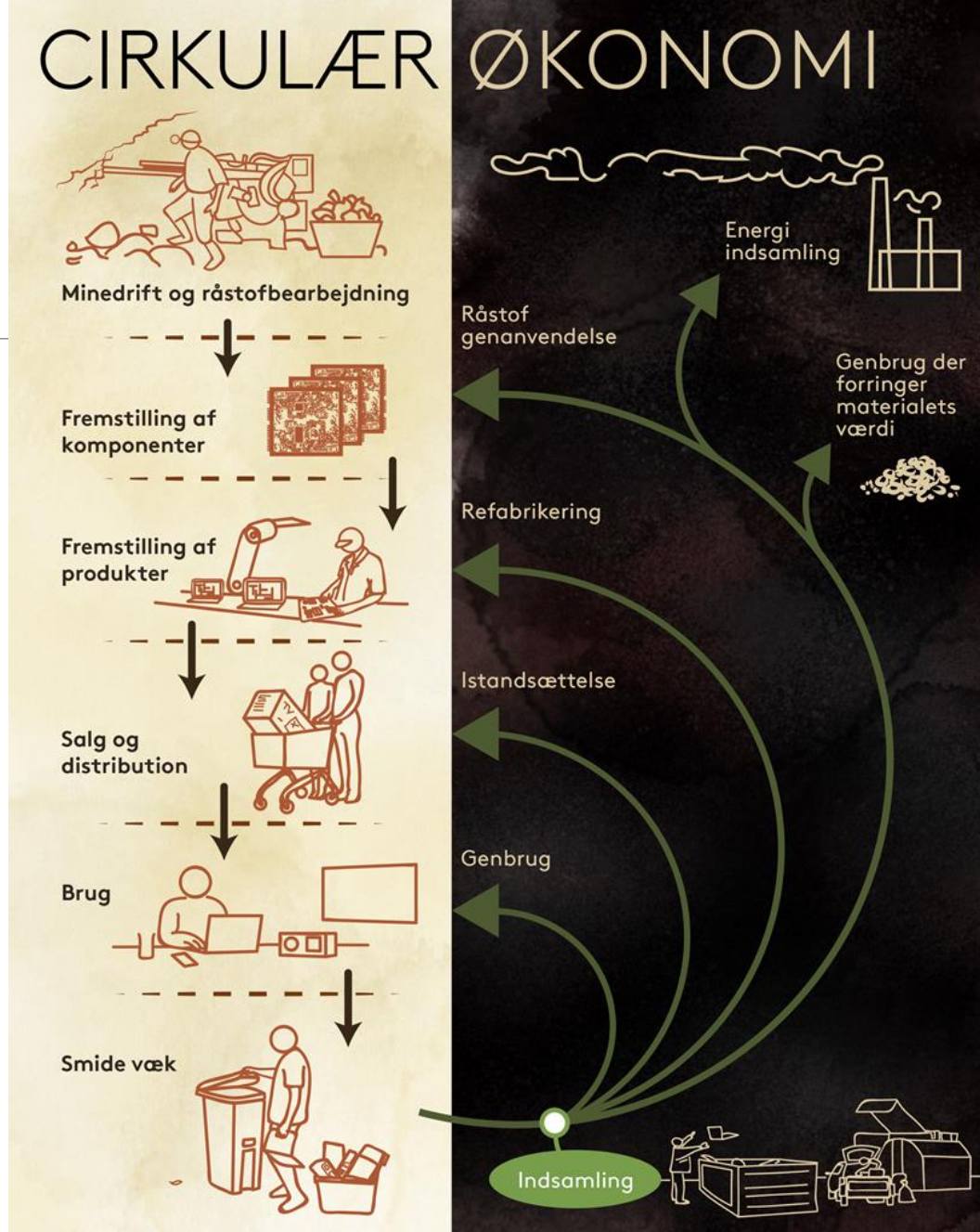
Hvem er



Beskæftigelsespotentiallet i CØ

- Rapport: Cirkulære omstilling i DK skaber nye job
= yderligere 7.000 – 13.000 job
- Opgaver: Sortering, adskillelse, reparation, samle osv.
- Den cirkulære omstilling skaber
 - ✓ behov for en fleksibel arbejdsstyrke
 - ✓ muligt arbejdsfællesskab for mennesker på kanten

Den bæredygtige cirkulære omstilling tænker mennesket med!
– intet spild af menneskelige ressourcer og kompetencer



1 AFKAF
FATTIGDOM



2 STOP
SULT



3 SUNDHED
OG TRIVSEL



4 KVALITETS-
UDDANNELSE



5 LIGESTILLING
MELLEM KØNNENE



6 RENT VAND
OG SANITET



7 BÆREDYGTIG
ENERGI



8 ANSTÆNDIGE JOBS
OG ØKONOMISK
VÆKST



9 INDUSTRI, INNOVATION
OG INFRASTRUKTUR



10 MINDRE
ULIGHED



11 BÆREDYGTIGE BYER
OG LOKALSAMFUND



12 ANSVARLIGT
FORBRUG
OG PRODUKTION



13 KLIMA-
INDSATS



14 LIVET
I HAVET



15 LIVET
PÅ LAND



16 FRED, RETFÆRDIGHED OG
STÆRKE INSTITUTIONER



17 PARTNERSKAB
FOR HANDLING



VERDENSMÅL
for bæredygtig udvikling

1 AFSKAF
FATTIGDOM



2 STOP
SULT



3 SUNDHED
OG TRIVSEL



4 KVALITETS-
UDDANNELSE



5 LIGESTILLING
MELLEM KØNNENE



6 RENT VAND
OG SANITET



7 BÆREDYGTIG
ENERGI



8 ANSTÆNDIGE JOBS
OG ØKONOMISK
VÆKST



9 INDUSTRI, INNOVATION
OG INFRASTRUKTUR



10 MINDRE
ULIGHED



11 BÆREDYGTIGE BYER
OG LOKALSAMFUNN



12 ANSVARLIGT
FORBRUG
OG PRODUKTION



13 KLIMA-
INDSATS



14 LIVET
I HAVET



15 LIVET
PÅ LAND



16 FRED, RETFÆRDIGHED OG
STÆRKE INSTITUTIONER



17 PARTNERSKAB
FOR HANDLING



VERDENSMÅL
for bæredygtig udvikling

TILPASSET OG GRATIS UDVIKLINGSFORLØB MED FOKUS PÅ FN'S VERDENSMÅL

Cirkulær økonomi og arbejde til flere

Download rapporten her:

<https://www.cabiweb.dk/publikationer/cirkulaer-oekonomi-og-arbejde-til-flere/>



Cirkulære forretningsmodeller og social ansvarlighed



- Forlænget produktlevetid + genanvendelse
- Direkte genbrug af indleverede ting
- Klargøring, reparation og salg til andre virksomheder
- Praktikanter og flexjobbere fra fx STU
- Fremtidigt virksomhedsnetværk
- Brobygning mellem kommunens forvaltninger kan give større succes.



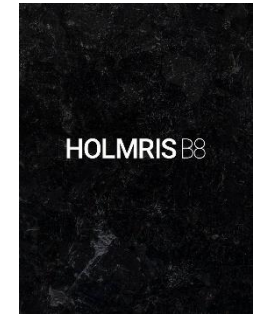
- Forlænget produktlevetid + genanvendelse
- Istandsættelse af gamle cykler, så de kan sælges på ny
- Praktik og uddannelse til sårbare unge, der ikke passer ind andre steder
- Flere butikker og cykelbibliotek.



- Forlænget produktlevetid + genanvendelse
- Rensning af gamle mursten, så de kan genanvendes
- Læder-, cykel- og hårde hvidevarer-værksted
- Medarbejdere med arbejdsskader, psykiske lidelser eller flygtninge
- Udvidelse til hele DK og Europa samt fokus på offentlige nedrivninger.

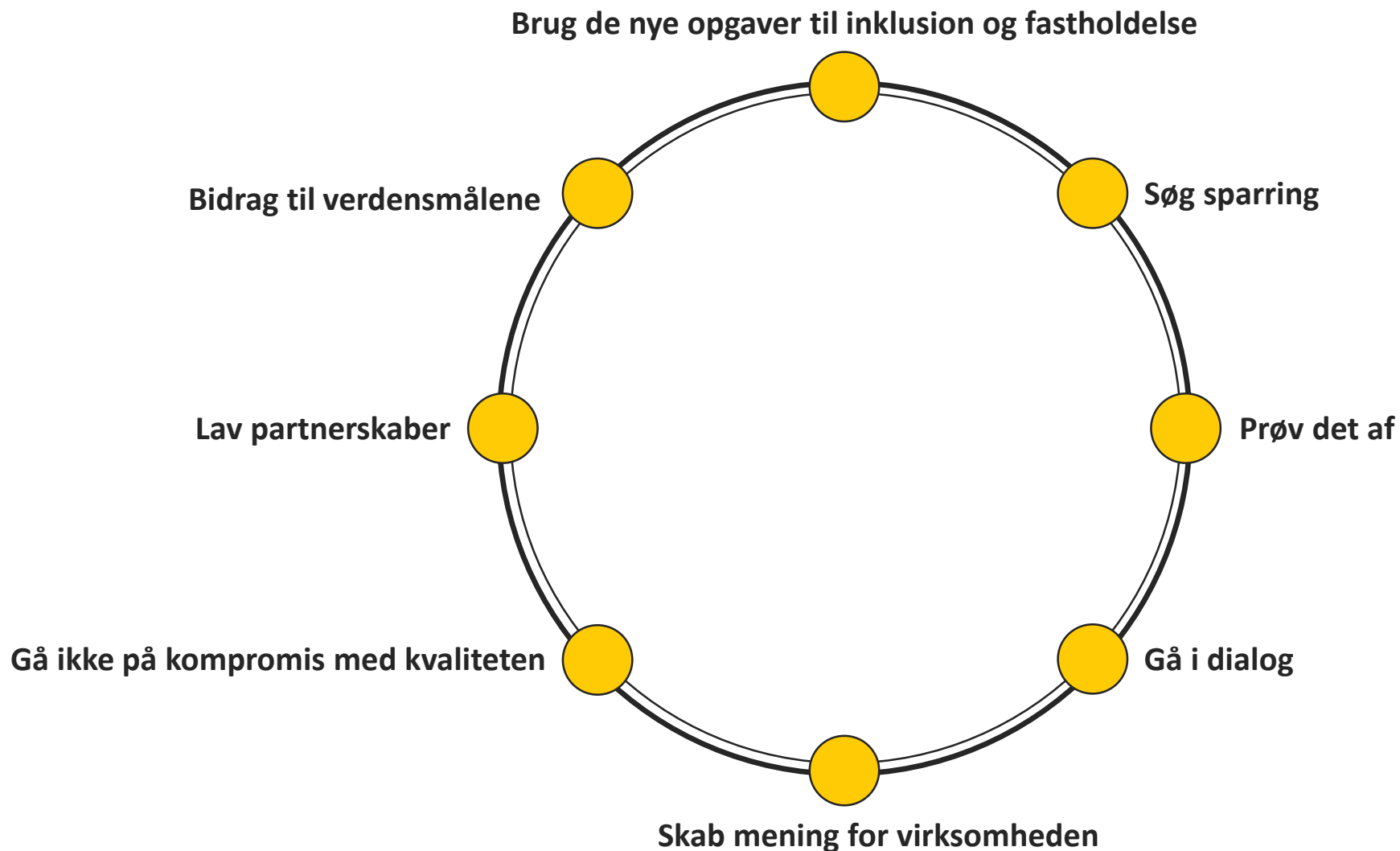


- Genanvendelse + cirkulær forsyningskæde
- Hjemtagning og sortering af materialer i pumper
- Flex-afdeling for borgere med nedsat arbejdsevne
- Direkte genanvendelse af aluminium i produktion, men mulighed for at udvide til andre råstoffer
- Branchespecifikt program kan udvide genanvendelsen af råstoffer.



- Produkt som service + forlænget produktlevetid + genanvendelse
- Opkøb af gamle kontormøbler, istandsættelse og videresalg eller donation
- Socialt ansvar og muligheder for bl.a. tidligere kriminelle
- Leasing af møbler og større fokus på bæredygtighed i fx offentlige udbud.

Anbefalinger



Anbefalinger

1. **Søg sparring** - Få råd og vejledning fra virksomheder, der har prøvet det før. Jobcentret kan hjælpe med viden og muligheder for praktik, støtte og opfølgning på borgere i fx praktik eller afklaringsforløb.
2. **Prøv det af** - Det kan være vanskeligt at omstille forretningen til cirkulær økonomi, og der er ikke nogen 'one size fits all'-løsning. Derfor behøver virksomheder ikke implementere en cirkulær forretningsmodel fra start, men kan i stedet starte mindre cirkulære indsatser, der både giver viden om mulighederne i forhold til cirkulær økonomi og samtidig tydeliggør, hvilke opgaver borgere fra kanten af arbejdsmarkedet kan varetage.
3. **Gå i dialog** - Kommunale afdelinger skal arbejde i retning af et fælles mål, og det skal ofte afklares på forhånd. Eksempelvis skal socialafdelingen være afklaret med at understøtte tiltag, hvor gevinsten måske høstes i beskæftigelsesafdelingen. Virksomheder kan være med til at påvirke, at det sker.
4. **Skab mening for virksomheden** - Det lykkes kun med cirkulære forretningsmodeller og beskæftigelse af ledige fra kanten af arbejdsmarkedet, hvis det bliver prioriteret i virksomheden. Selvom der ikke nødvendigvis er en direkte økonomisk gevinst, så kan koblingen mellem cirkulær økonomi og beskæftigelse skabe intern værdi og stolthed i virksomheden, ligesom det kan bidrage til loyalitet hos kunderne. Men samtidig må indsatsen heller ikke påvirke virksomhedens økonomi negativt.
5. **Gå ikke på kompromis med kvalitet** - Miljø- eller sociale hensyn må ikke gå ud over kvaliteten på virksomhedens produkt. Det vil ikke være økonomisk bæredygtigt.
6. **Lav partnerskaber** med andre virksomheder eller organisationer, som er andre steder i det cirkulære loop. Den ene virksomheds restprodukt er måske en ressource til ny produktion for en anden virksomhed.
7. **Bidrag til verdensmålene** - Styrk virksomhedens bidrag til FN's verdensmål ved at koble cirkulær økonomi med socialt ansvar på arbejdsmarkedet. Cirkulær økonomi bidrager bl.a. til verdensmål 12 om ansvarligt forbrug og produktion, mens socialt ansvar på arbejdsmarkedet bl.a. bidrager til verdensmål 8 om anstændige job og økonomisk vækst. Brug samtidig også dette i virksomhedens kommunikation og markedsføring.
8. **Brug de nye opgaver** i den cirkulære økonomi til at inkludere eller fastholde udsatte på arbejdsmarkedet. Mange af de nye opgaver, der opstår i forbindelse med omstilling til cirkulær økonomi kan varetages af mennesker uden eller med begrænsede faglige kvalifikationer.

Hvordan arbejder Grundfos med cirkulær økonomi og beskæftigelse?

v. Mogens Lindhard, Global Senior Manager, Social Responsibility



Cabi arrangement:

” Hvilke muligheder skaber cirkulær økonomi for det rummelige arbejdsmarked?”

Oplæg fra Grundfos
17. september 2020
Mogens Lindhard



Indlæg - Hvilke muligheder skaber cirkulær økonomi for det rummelige arbejdsmarked?

- Grundfos værdigrundlag
- Hvem er målgruppen?
- Hvad er “Take back”?
- Videos



Vores værdimæssige udgangspunkt

“Du skal tro du er noget, og uanset hvem du er så kan du noget, som vi i fællesskab kan drage nytte af”

“Virksomhedens forpligtelse i samfundet går ud over hvad der kræves i love og skattebetalinger”

Citat:
Poul Due Jensen
Grundfos' grundlægger

Our DNA is the essence
of our six values



INDEPENDENT



SUSTAINABLE



RELENTLESSLY
AMBITIOUS



PARTNERSHIP



FOCUSED
ON PEOPLE



OPEN AND
TRUSTWORTHY

WHAT UNITES US?

The scope and ambitions

Global Social Responsibility

Our scope are:



Health and well-being

- We strive to become a leader in the way we have integrated a **focus on mental well being** in our work practices.
- We strive to become a benchmark company in the **prevention of stress** at work and we ensure timely and relevant interventions when stress at work occurs



Retain employees at risk

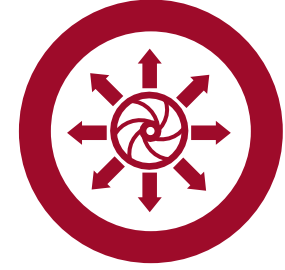
- We strive to be leading internationally as a company capable of retaining **employees in risk for becoming excluded from the labour market** as a result of illness, injury, reduced work capacity or an extraordinary life situation.
- We strive to offer them suitable and **value creating*) job opportunities**.

*)Value creating is a job that should have been done anyway (sub supplier in the value chain)



Include people outside the labour market

- We strive to be recognized as a company that uses our position, knowledge and experience to **provide career development opportunities to people outside the labour market** for improving their chances of inclusion.



Engage in society

- We strive to be recognized as an **asset for the surrounding society** by supporting important local initiatives that are meaningful for people, the community and the company
- We strive to be recognized as a company that makes a **valuable contribution** to the social responsibility agenda in the local community in which the company operates

CARE for Grundfos employees

SUPPORT people in the local community

Målgruppen for Take Back

Fakta – Ansatte på særlige vilkår

- Grundfos har ca. 200 medarbejdere ansat på særlige vilkår i Danmark
- Yderligere et ikke opgjort antal medarbejdere med handikaps i helt almindelige ordinære jobs
- På verdensplan har Grundfos ca. 620 medarbejdere ansat på særlige vilkår (ca. 3%). Målet er 5% i 2025
- Kildesortering og genanvendelse af udtjente pumper bidrager væsentligt til at skabe jobs til de mange ansatte på særlige vilkår.





Målgrupper for integration og opkvalificering

Unge med bevægelseshandicaps

Langtidsledige

Unge, der udover ledighed har massive personlige og sociale problemer

Omsorgssvigtede unge med særlige behov

Kontanthjælpemodtagere

Flygtninge og indvandrere

Specielt tilrettelagt erhvervsuddannelse.
(Produktør-uddannelse)

Udviklingshæmmede

“Du skal tro du er noget, og uanset hvem du er så kan du noget, som vi i fællesskab kan drage nytte af”

Citat: Poul Due Jensen

Kriminalitetstruede unge -
“Fra bølle til boss”

Personer i fleksjob mindre end 10 timer om ugen

Personer med Asperger og autisme i samarbejde med Specialisterne

Særlig indsats for krigsveteraner

HVAD ER "TAKE BACK"?

- Både Grundfos, installatører og grossister er enige om, at vi skal passe godt på miljøet og vores medarbejdere.
- Derfor er vi gået sammen om Take Back - et program, som indsamler og genanvender udtjente cirkulationspumper som fx ALPHA2, MAGNA3, TPE3.



Take Back har to formål

1. At indsamle de udtjente pumper og genanvende en så høj procentdel som muligt
2. At sikre meningsfyldt arbejde til vores medarbejdere i Flex-afdelingen

- Take Back handler nemlig ikke kun om at genanvende imponerende 98 % af pumperne, så vi skåner miljøet mest muligt.
- Det handler i lige så høj grad om at skabe meningsfyldt arbejde til de dygtige medarbejdere, der manuelt adskiller pumperne på Grundfos' Flex-afdeling.
- Medarbejderne i Flex-afdelingen er mennesker, som af sociale og/eller helbredsmæssige årsager har nedsat arbejdsevne.



Grundfos Take Back kan inddeles i fire del-processer

1

Indsamling

- Det skal være let at returnere brugte pumper.
- Du skal derfor blot indsamle pumperne og aflevere dem hos den grossist, hvor du normalt handler pumper.
- Har du særligt mange pumper, der skal afleveres, kan du også selv tilmelde dig Take Back-ordningen og få en indsamlingskasse stillet til rådighed.

2

Nem afhentning

- Vi henter selvfølgelig din fyldte indsamlingskasse og lægger så mange afhentninger på ruten som muligt.
- Det betyder, at du måske skal vente lidt på afhentningen, men på den måde er både du og vi med til at belaste miljøet mindst muligt.

3

Pumpeadskillelse

- Når du indleverer brugte pumper til Take Back-ordningen, sikrer du ikke kun optimal genanvendelse af pumpens råmaterialer, du er også med til at skabe meningsfyldt arbejde til de af vores medarbejdere, der på grund af nedsat arbejdsevne er ansat i Grundfos' Flex-afdeling.

4

Genanvendelse af ressourcer

- Når medarbejderne i Flex-afdelingen adskiller den brugte pumpe helt ned til mindste del, sikrer de, at hele 98 % kan genanvendes optimalt og indgå i en ny produktion af pumper.

Markedsføringsmateriale udarbejdet til installatører og grossister



Brochure



Plakat



Roll up

Kunde feedback

BRØDRENE DAHL

"Det er vigtigt for os at samarbejde med leverandører, som prioriterer bæredygtighed, og gør en indsats, der viser sig på den grønne bundlinje. I stedet for at smide væk, bør vi tænke i genanvendelse.

BRØDRENE A. O. JOHANSEN

....det oplagt at støtte Take Back, så vi sammen med Grundfos kan bidrage endnu mere til den cirkulære økonomi.

SOLAR

"Som en stor og socialt ansvarlig virksomhed føler Solar sig forpligtet til at drive den grønne omstilling og sikre bæredygtig brug af ressourcer. Derfor støtter vi gerne Take Back-konceptet og bakker op om genanvendelse af råmaterialer. At det samtidig skaber meningsfyldt arbejde til personer med nedsat arbejdsevne gør konceptet endnu mere værdifuldt."



Kampagne til grossister



[Link til homepage for mere info om take back programmet](#)

“Take back” – en afdeling for medarbejdere ansat på særlige vilkår



At dele det sociale ansvar med kunderne ses generelt som en win-win

- En trend der bliver mere og mere tydelig – også i Danmark

Social responsibility is a huge priority for your customers: "Companies must now share not only what they stand for, but what they stand up for."

Cone Communications, 2017

In 2017, Cone Communications published a study about corporate social responsibility (CSR).

The key findings from the study included the following:

- 63% of American consumers were **looking to businesses to take the lead on social and environmental change.**
- 78% of people wanted companies to address **social justice issues.**
- 87% of consumers said they would be willing to buy a product or service based on a **company's advocacy concerning a social matter.**
- 76% of those surveyed said they would decline to do business with a company if it held views and supported issues that conflicted with their beliefs.



Tak fordi I lyttede

Mogens Lindhard

Head of Global Social Responsibility
Grundfos Holding A/S

”Rundvisning” på Grundfos’ take back afdeling

v. Lars Møgelbjerg, Værkstedsassistent



RUMMELIG iMIDT
LIGE MULIGHEDER FOR ALLE



Indlæg om Grundfos' take back afdeling

Lars Møgelbjerg

Værkstedsassistent



Recycling 8501/8520



Recycling 8501/8520

2019

Antal beskæftigede afd. 8501/8520

18 personer

8520 Adskille/Sortering CR, SP, kP
Gl.Maskiner, Prod. udstyr, IT

184 Ton

8501 Adskille/Sortering UP pumper

71 Ton

Kildesorteringer

- * Skrot/jern
- * Rustfri
- * Aluminium
- * Kobber
- * Messing
- * Komposit/Plast
- * Elektronik
- * Brændbart
- * Pap/Papir



Spørgsmål ?

Tak for opmærksomheden ...

www.Grundfos.com

PAUSE

🕒 13.20-13.30

Arbejdet med cirkulær økonomi i en kommune

v. Tine Arensbach, Jobcenterchef & Lasse Steen Christensen, Virksomhedskonsulent

RANDERS



RUMMELIG iMIDT
LIGE MULIGHEDER FOR ALLE

cabi i i i
BEDRE ARBEJDE
TIL FLERE

"Cirkulær Økonomi og Job til Flere"

Inspirationsoplæg fra Randers
Kommune

CØ-KONFERENCE PÅ GRUNDFOS, DEN 17.09.2020

RANDERS



RANDERS FOR MÅLENE
Sammen om FN's 17 Verdensmål for en bæredygtig udvikling

Præsentation af Møbelcirklen – en idé som tænker cirkulær økonomi sammen med det rummelige arbejdsmarked.

Indhold

Ide

Research

Proces

Barrierer

Gode råd og anbefalinger





RANDERS FOR MÅLENE
Sammen om FN's 17 Verdensmål for en bæredygtig udvikling

IDÉ

Hvem er Jobcenter Randers Erhverv (JCRE)

Vi er, udover at være jobcenterets virksomhedskontakt, også en afdeling med en innovativ tankegang, og som ikke er bange for at prøve nye ting af eller at gå forrest.

Vi har fokus på værdiskabende løsninger

JCRE har fokus på at finde værdiskabende løsninger, der, med afsæt i beskæftigelsesområdet, kan støtte op om nye CSR-tiltag, bæredygtige løsninger, cirkulær økonomi samt FN's verdensmål i private og offentlige virksomheder samt i egen organisation - Randers Kommune.

Idéen opstod bl.a. via besøg hos private virksomheder

Idéen om en møbelcirklen opstod bl.a. i forlængelse af møder med 3R Kontor, som nu er en del af Holmrise B8 i Bjerringbro!





RANDERS FOR MÅLENE
Sammen om FN's 17 Verdensmål for en bæredygtig udvikling

RESEARCH

Vi er ikke de eneste i kongeriget, der finder det spændende

Flere kommuner er i gang, f.eks. Aarhus og Aalborg m.fl.

En god case fra Sverige

En af de bedste cases at få inspiration fra er; Växjö Kommun i Sverige.

Växjö Kommun kan sammenlignes med Randers Kommune både ift. indbyggertal samt antal kommunalt ansatte. Möbelcirkeln har været i gang i Växjö i to år og har allerede opnået resultater og erfaringer. Derudover findes der et godt gennemarbejdet forstudie, som vi kunne få adgang til.

...herudover tænkte vi, at Svenskere ikke gør noget overilet, så der er nok "noget om snakken", når svenskerne har rykket på idéen!

Link til hjemmeside; <https://vaxjo.mobelcirkeln.se/>



PROCES

Opstart, økonomi og studietur

Opstart via midler fra Region Midt, Udviklingspuljen for Regional Udvikling.

Studietur til Växjö Kommun med relevante nøglepersoner fra Randers Kommune

Evaluering af studietur + beskrivelse af casen, som vi ser den gennemført i Randers Kommune

Sagsfremstilling og Investeringsmodel

Relevante beslutningstagere forelægges idéen, og den godkendes af Direktionen samt Udvalg.

Ønske om omkostningsneutral løsning i opstartsfasen for de medvirkende forvaltninger.

Politisk godkendelse og færdigudvikling af konceptet.

I gang pt – ej afsluttet





RANDERS FOR MÅLENE
Sammen om FN's 17 Verdensmål for en bæredygtig udvikling

INNOVATION KRÆVER PRØVEHANDLINGER

Udvikling, mock-ups og test parallelt med en udbuds- og politisk proces.

Direktionsgodkendelse og Politisk proces (Udvalg, Byråd, Budgetproces)

Udbudsproces

=

Prøvehandlinger

IT-system

Online Platform

Policy

Lager & Logistik

Service

Kultur og Adfærd

?



RANDERS



BARRIERER OG OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER

- **Hvem** tager teten i udviklingsfasen? (at være lead på "projektidéen" betyder, at man er den person med de bedste innovationskompetencer...eller?)
- **Hvad** har vi allerede gang i ? (Forskellige allerede igangsatte interne tiltag, som skal koordineres ind i projektet; f.eks. Bæredygtighedskonsulent, Affaldsafdeling, indkøb/udbud, andre aktører m.m.)
- **Hvor meget** skal vi hver især betale og hvem investerer ressourcer i projektet?
- **Hvorfor** skal Randers Kommune have en Møbelcirkel – undervurdér ikke behovet for engageret og rettidig kommunikation af win-wins (økonomi, samfund, politik, miljø)
- **Hvilke** elementer er "must-haves" i et investeringsforslag/Business case?





8 GODE RÅD OG ANBEFALINGER

1. Stil det rette innovationsspørgsmål !
2. Involver Indkøb/Udbud tidligt i processen og inviter nøglepersoner fra andre afdelinger med i processen
3. Lad øvrige, kolleger, og samarbejdspartnere komme med i udviklingsprocessen, hvis de udtrykker interesse for idéen.
4. Dyrk erfaringsudveksling med andre kommuner.
5. Brug en AC/Studerende til beskrivelse og research.
6. Engager personer, som brænder for cirkulær økonomi, social økonomi og bæredygtighed.
7. Acceptér at organisationen vil yde modspil/modstand. Du er i gang med noget nyt – hav en stærk policy proces for kultur- og adfærdsforandring.
8. Knyt projektets målsætning op på strategiske pejlemærker og overordnede politikker..





RANDERS FOR MÅLENE
Sammen om FN's 17 Verdensmål for en bæredygtig udvikling

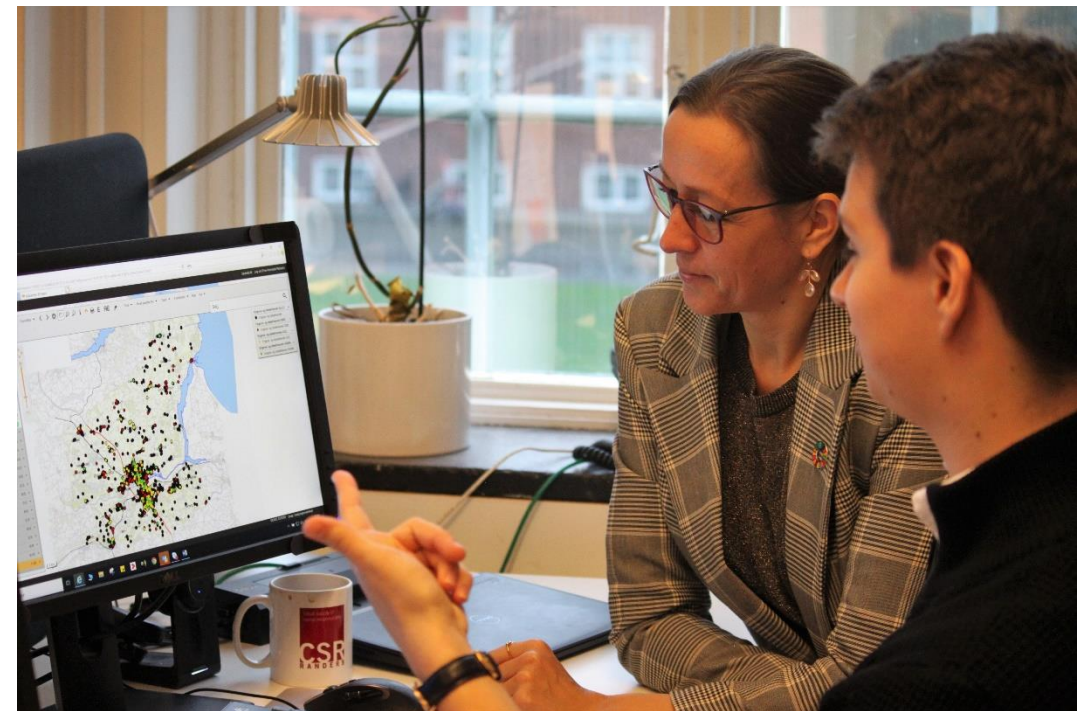
TAK FOR DIN OPMÆRKSOMHED

Er du blevet nysgerrig?

Vil du låne lidt af vores idé?

Har du supplerende spørgsmål?

Eller vil du blot vide mere om, hvordan man kan arbejde med innovationsprocesser i et arbejdsmarkedsperspektiv...



Møbelcirkel Randers

Tine Arensbach, tan@randers.dk

5160 0111

Holmris B8s erfaringer med cirkulær økonomi og beskæftigelse?

v. Steffen Max Høgh, CSR Direktør



RUMMELIG i MIDT
LIGE MULIGHEDER FOR ALLE

cabi i i i
BEDRE ARBEJDE
TIL FLERE

HOLMRIS B8

*Cirkulær økonomi og
beskæftigelse*

HOLMRIS B8



Hvem der?

Steffen Max Høgh, CSR direktør HOLMRIS B8

Vært på podcasten "Bæredygtig Business"

3R Kontor

- 12 ansatte
- 5 "socialt udsatte"
- Salg af brugte møbler
- Virksomhed solgt til HOLMRIS B8

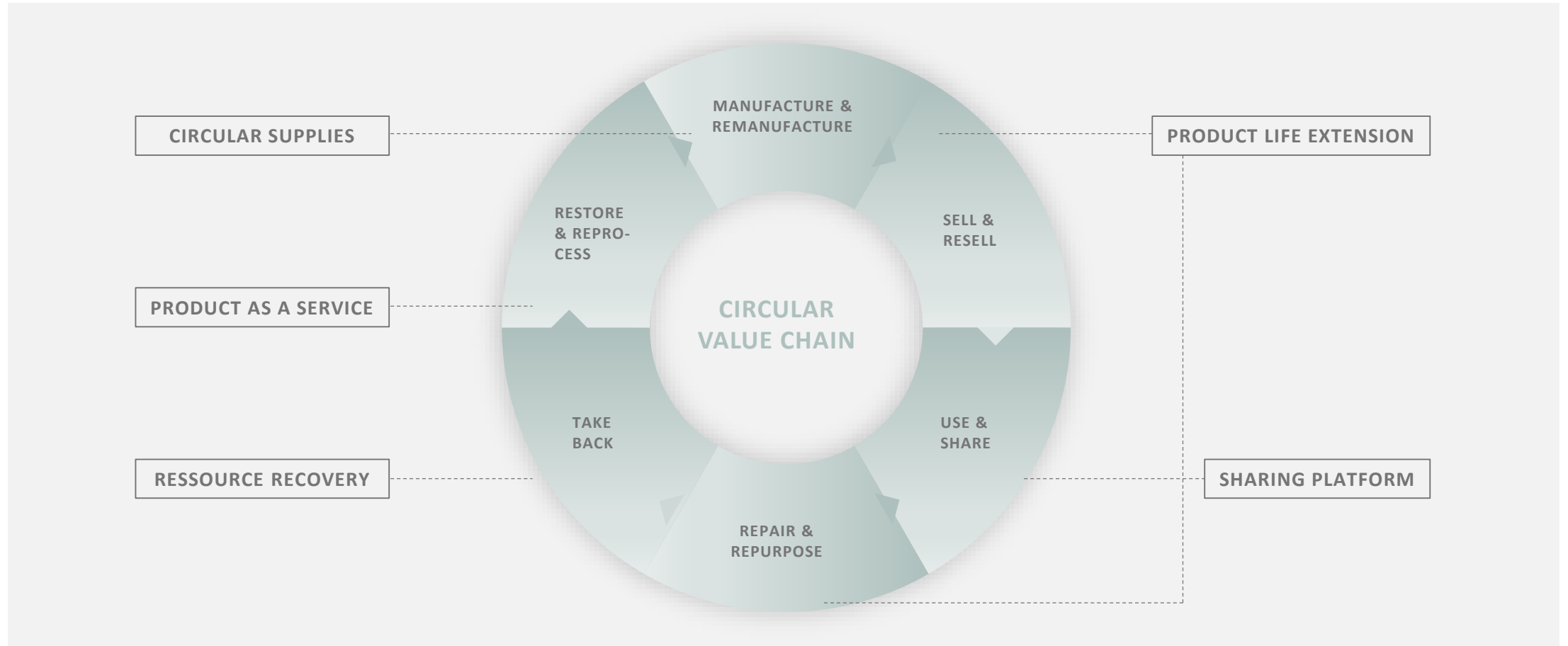


”Det estimeres, at der i en europæiske møbelbranche hvert år bortskaffes 10 millioner ton møbler, hvoraf 80-90% sendes til forbrænding eller deponi, mens kun ca. 10% genanvendes, og meget få møbler istandsættes eller genbruges”

Kilde:

Forrest, A., Hilton, M., Ballinger, A., Whittaker, D., 2017. Circular economy opportunities in the furniture sector. Brussels.

Circular Business Models

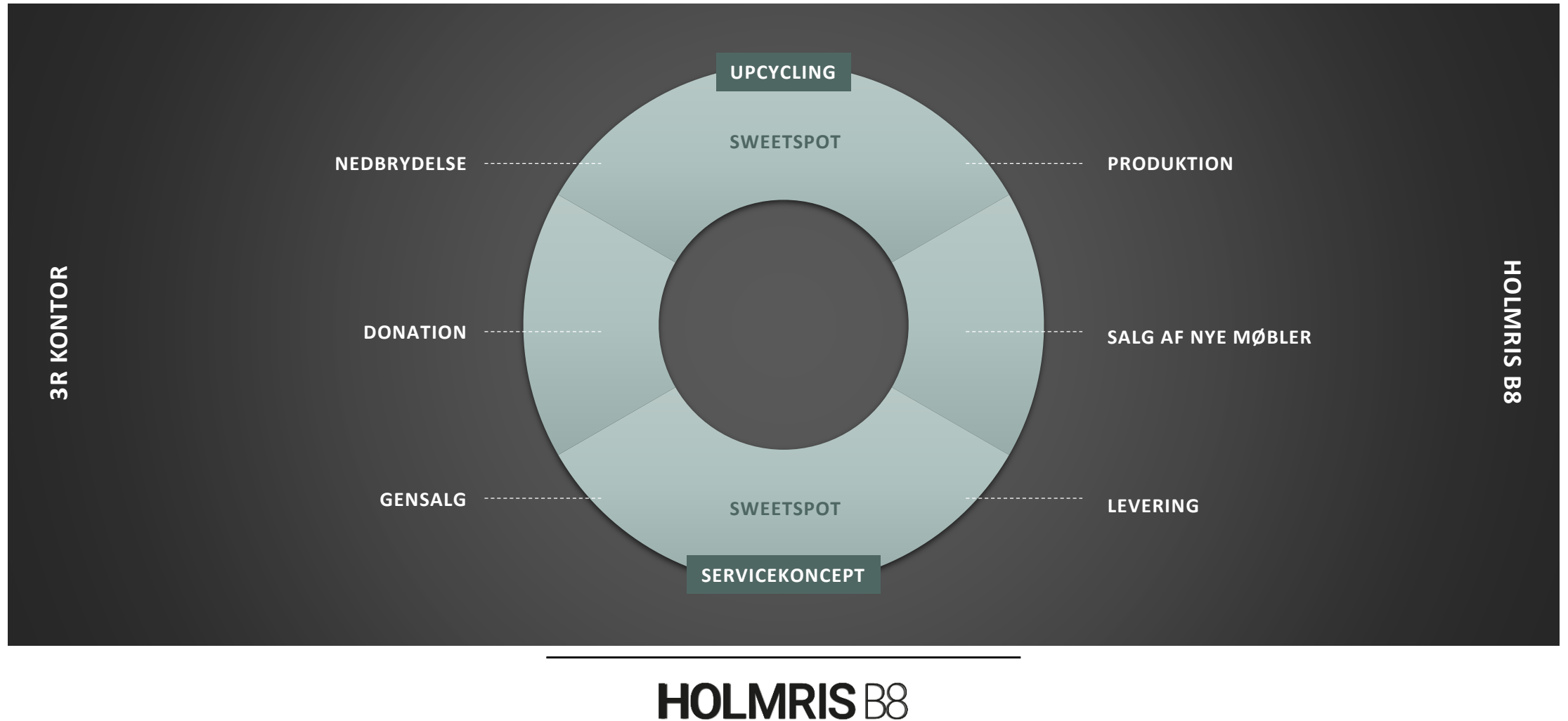


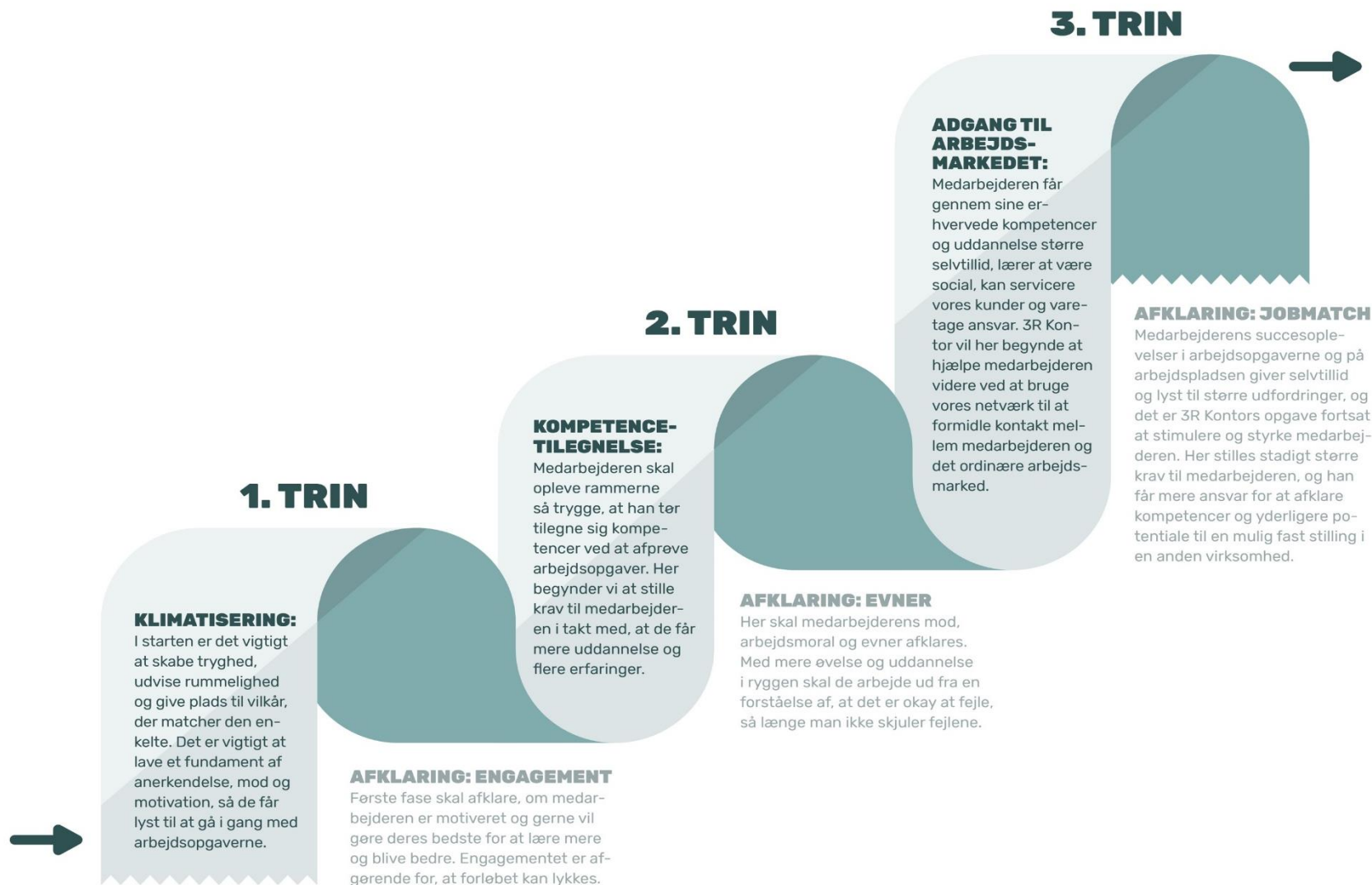
Lokal produktion, reparation og håndtering



HOLMRIS B8

Cirkulær forretningsmodel





Hvad får virksomhederne ud af det?

- Adgang til markeder
- Billig arbejdskraft
- CSR værdi
- Branding
- Trivsel



En virksomhed kan med fordel

- Afvente med at udfylde en komplet arbejdsbeskrivelse – giv plads til inddragelse.
- Informere medarbejdere hvis det er relevant
- Køb en t-shirt
- Pauserne er også vigtige
- Intensiv støtte i starten
- Anerkendelse
- Fejl, er en forudsætning for læring

Alle kan arbejde med social ansvarlighed

1. Integration - ansætte selv
2. Engageret - outsource opgaver til virksomheder med socialt sigte
3. Perifer - købe produkter fra en social virksomhed

Virksomhedskonference om **socialt frikort**

Få inspiration til, hvordan ordningen om det sociale frikort kan gøre en forskel for udsatte, samtidig med at du får løst småjobs.

Mandag d. 29. april kl. 13.30-16.30 i Børssalen hos Dansk Erhverv

Giv socialt udsatte mulighed for en bedre livskvalitet og for at bidrage til løsning af småopgaver samtidig med, at din virksomhed tager et socialt ansvar. Det er den mulighed, der den 1. januar 2019 trådte i kraft med det sociale frikort.

Ordningen giver mulighed for, at virksomheder kan tage socialt ansvar. Det sociale frikort kan for nogle mennesker også være den første trædesten til en bedre tilværelse. For at få det til at virke kræver det dog, at danske virksomheder tager et socialt medansvar ved at engagere socialt udsatte.

Bliv klogere på, hvordan din virksomhed kan få gavn af ordningen om socialt frikort, når Børne- og Socialministeriet sammen med Dansk Erhverv og virksomheden HOLMRIS B8 inviterer til virksomhedskonference. Hør bl.a. oplæg fra politikere og erhvervsledere - alle med en viden om og inspiration til, hvilken forskel det sociale frikort kan gøre.

Oplev bl.a.:

- Børne- og socialminister, Mai Mercado
- Økonomi- og indenrigsminister, Simon Emil Ammitzbøll-Bille
- Direktør for Dansk Erhverv, Brian Mikkelsen
- Formand for Rådet for Socialt Udsatte, Jann Sjursen
- CEO for Den Sociale Kapitalfond, Claus Bjørn Billehøj

På konferencen deltager også over 100 forskellige virksomheder, så der vil være god mulighed for sparring og netværk uanset om du er virksomhedssejer, direktør eller HR- og CSR-medarbejder.

Tilmelding

Tilmeld dig konferencen senest d. 22. april på <https://www.tilmeld.dk/Cabi201913>

Deltagelse er gratis.

Kort om socialt frikort

- Målgruppen for socialt frikort er borgere med psykiske vanskeligheder (fx angst eller depression) eller borgere med særlige sociale problemer (fx misbrug eller hjemløshed).
- Borgeren får mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit årligt.
- For at komme i betragtning til frikortet er det en forudsætning, at borgeren er langt fra beskæftigelse og uddannelse eller har en arbejdsindkomst på under 10.000 kr. i det seneste år.
- Borgeren visiteres til frikortet af en kommunal sagsbehandler.
- Registreringen af den skattefri indtægt sker digitalt i en simpel it-løsning.
- Ordningen fungerer foreløbigt i en toårig forsøgsperiode i 2019 og 2020, hvorefter ordningen evalueres af Børne- og Socialministeriet.

Læs mere om det sociale frikort på socialstyrelsen.dk/socialfrikort



Tak for jeres opmærksomhed

Find mig på LinkedIn
Steffen Max Høgh



OPSAMLING





PAUSE

OG TAK TIL ONLINE DELTAGERE

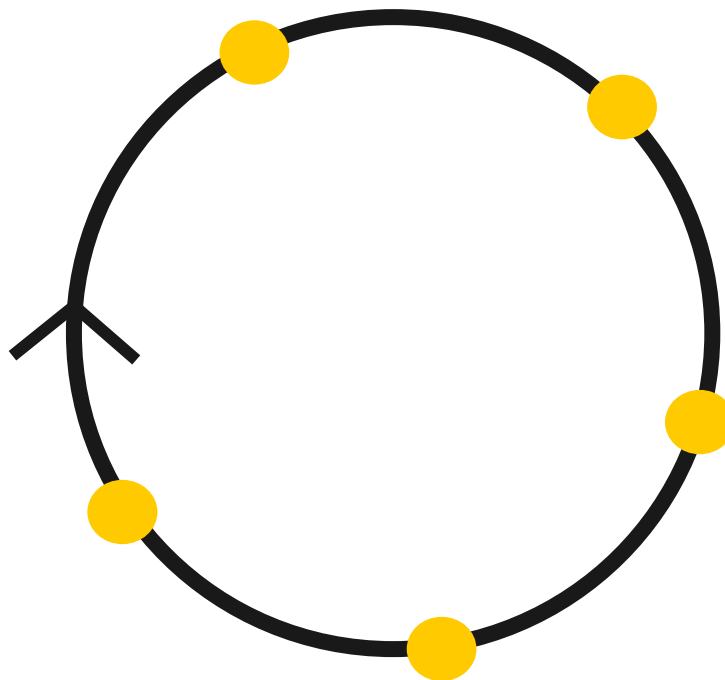
🕒 14.35-14.45



BREAK OUT

Hvordan kan I arbejde med cirkulær økonomi og beskæftigelse?

Interview hinanden



**Diskuter muligheder for at arbejde cirkulært
med fokus på et rummeligt arbejdsmarked**

AFRUNDINGEN PÅ DAGEN





TAK FOR I DAG



RUMMELIG iMIDT
LIGE MULIGHEDER FOR ALLE